

Dojazdy do pracy w województwie śląskim w świetle wyników NSP 2021

706,5 tys.

Liczba osób dojeżdżających
do pracy poza gminę
zamieszkania

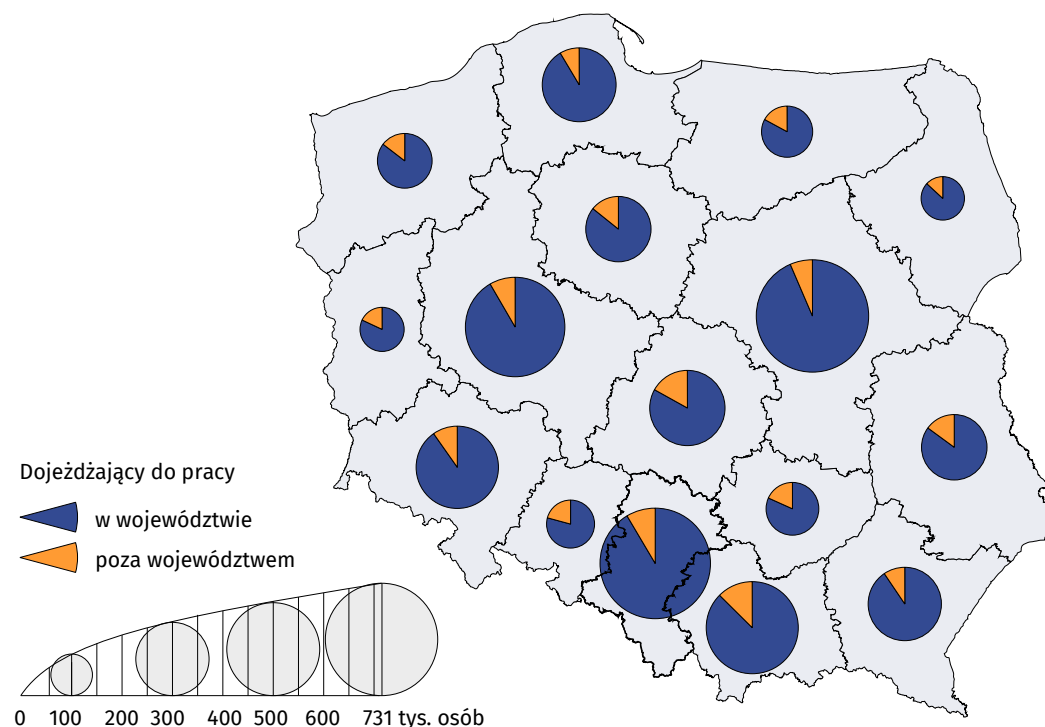
W województwie śląskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 706,5 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 13,6% ogółu dojeżdżających w kraju. Przyjeżdżających do pracy było więcej niż wyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 1,08 i należał do jednych z wyższych w kraju.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie śląskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 706,5 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 13,6% ogółu dojeżdżających w kraju. Województwo śląskie należało do grona województw o największej mobilności zatrudnionych (po województwie mazowieckim).

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



18.03.2024 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie śląskim stanowili 13,6% i był to jeden z najwyższych udziałów wśród województw (po województwie mazowieckim) w kraju. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie śląskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny miejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 65,8% i był większy niż przeciętnie w kraju (41,5%). Mieszkańcy miast byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 65,3%). Podobnie było w przypadku dojazdów poza obszar województwa, dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający w miastach stanowili 72,1%, a na wsi 27,9%.

Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa śląskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 85,9% (przy średniej w kraju na poziomie 74,9%). W województwie śląskim odnotowano najmniejszy w skali kraju odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie (14,1% wobec 25,1% przeciętnie w kraju).

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie śląskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	706476	646359	60117
mężczyźni	388643	353725	34918
kobiety	317833	292634	25199
Miasta	465214	421850	43364
Wieś	241262	224509	16753

Na dojazdy do pracy częściej zdecydowali się mężczyźni, których odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (55,0% wobec 52,8%) i był on najwyższy wśród wszystkich województw (taki sam udział obserwowano tylko w województwie kujawsko-pomorskim). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa śląskiego, jak i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (58,1% wobec 54,7% wewnątrz województwa).

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie śląskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	706476	388643	317833
W % ogółem			
24 lata i mniej	8,6	8,6	8,7
25-34	25,0	24,4	25,8
35-44	29,7	29,7	29,8
45-54	21,9	20,9	23,0
55-64	12,5	13,7	11,0
65 lat i więcej	2,2	2,6	1,7

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy według płci pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Dojeżdżający mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 64,8%, co wynika z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45-54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 52,6%, a kobiet 47,4%.

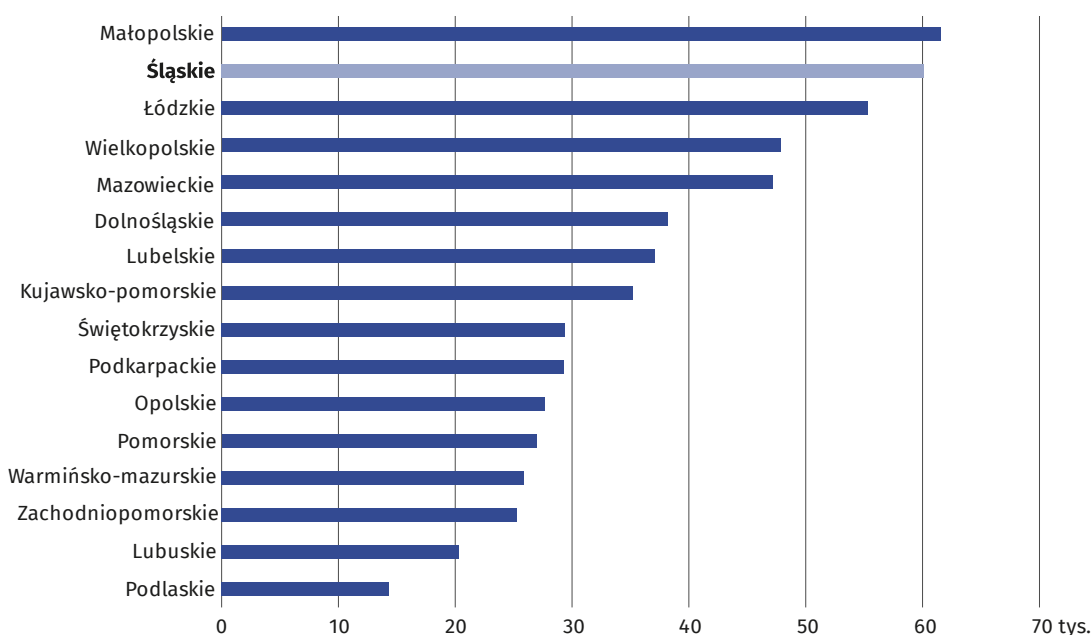
Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów miejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 65,3%

Na dojazdy do pracy częściej zdecydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 35-44 oraz 25-34 lata

Wyjeżdżający do pracy

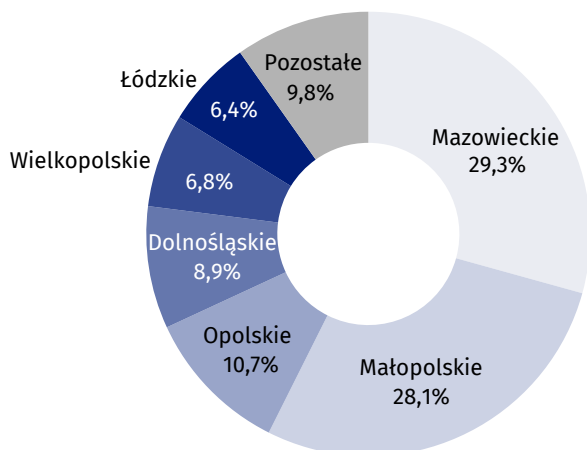
W 2021 r. do pracy poza obszar województwa śląskiego wyjeżdżało 60,1 tys. pracowników najemnych. Pod względem liczby wyjeżdżających województwo śląskie, z udziałem 10,3%, zajmowało 2. miejsce po województwie mazowieckim (10,6%).

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z województwa śląskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się ponad jedna czwarta ogółu wyjeżdżających (29,3%). Mieszkańcy województwa śląskiego licznie wyjeżdżali również do pracy do województwa małopolskiego (28,1%) i opolskiego (10,7%). Najmniej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy do województwa podlaskiego i warmińsko-mazurskiego (odpowiednio 0,3% i 0,4%).

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa śląskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa śląskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział zatrudnionych z miast (72,1% ogółu wyjeżdżających wobec 27,9% w przypadku terenów wiejskich). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących z miast wystąpił, oprócz województwa śląskiego, w jedenastu innych województwach. W województwie pomorskim i dolnośląskim, przewaga była znaczna, ale nie większa niż w województwie śląskim. W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z terenów wiejskich. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw świętokrzyskiego (58,0%) i podkarpackiego (56,7%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 44,7%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa śląskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń wynosił 83,4% wobec 80,9% średnio w kraju.

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Ponad jedna czwarta ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z województwa śląskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa śląskiego w większości reprezentowali miasta (ponad 2/3 ogółu)

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa większość stanowili mężczyźni, których udział wyniósł 58,1% (w kraju 58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (41,9%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa śląskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	60117	34918	25199
W % ogółem			
24 lata i mniej	14,6	13,0	16,8
25-34	26,4	24,6	28,9
35-44	24,3	25,3	23,1
45-54	18,0	19,6	15,7
55-64	12,3	13,3	10,9
65 lat i więcej	4,4	4,3	4,5

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granice województwa śląskiego, charakteryzowały grupę osób w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 51,7%, a kobiety 48,3% (dla porównania w grupie 45-54 lata było to 63,3% wobec 36,7%).

Spośród wszystkich gmin województwa śląskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Sosnowiec. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 29,9 tys. osób, co stanowiło 4,2% ogółu wyjeżdżających do pracy i 6,4% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z obszaru wiejskiego gminy Pszczyna – 7,0 tys. osób, tj. 1,0% ogółu wyjeżdżających i 2,9% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze ogółem wyjeżdżających do pracy, która uwzględniała rodzaj gminy zamieszkania 61,1% stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejskich. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 27,6%, natomiast z gmin miejsko-wiejskich – 11,2%, przy czym odsetek pracowników najemnych mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 6,5%, a w miastach – 4,7%.

Tablica 4. Gminy województwa śląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa śląskiego
1.	Sosnowiec	miejska	29915	4,2
2.	Katowice	miejska	28646	4,1
3.	Bytom	miejska	24786	3,5
4.	Zabrze	miejska	23975	3,4
5.	Ruda Śląska	miejska	21629	3,1
6.	Chorzów	miejska	18981	2,7
7.	Dąbrowa Górnicza	miejska	16964	2,4
8.	Gliwice	miejska	14773	2,1
9.	Rybnik	miejska	14229	2,0
10.	Mysłowice	miejska	14210	2,0

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa śląskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (15,4 tys. osób, tj. 25,6%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Krakowa (6,5 tys. osób) i Wrocławia (3,6 tys. osób).

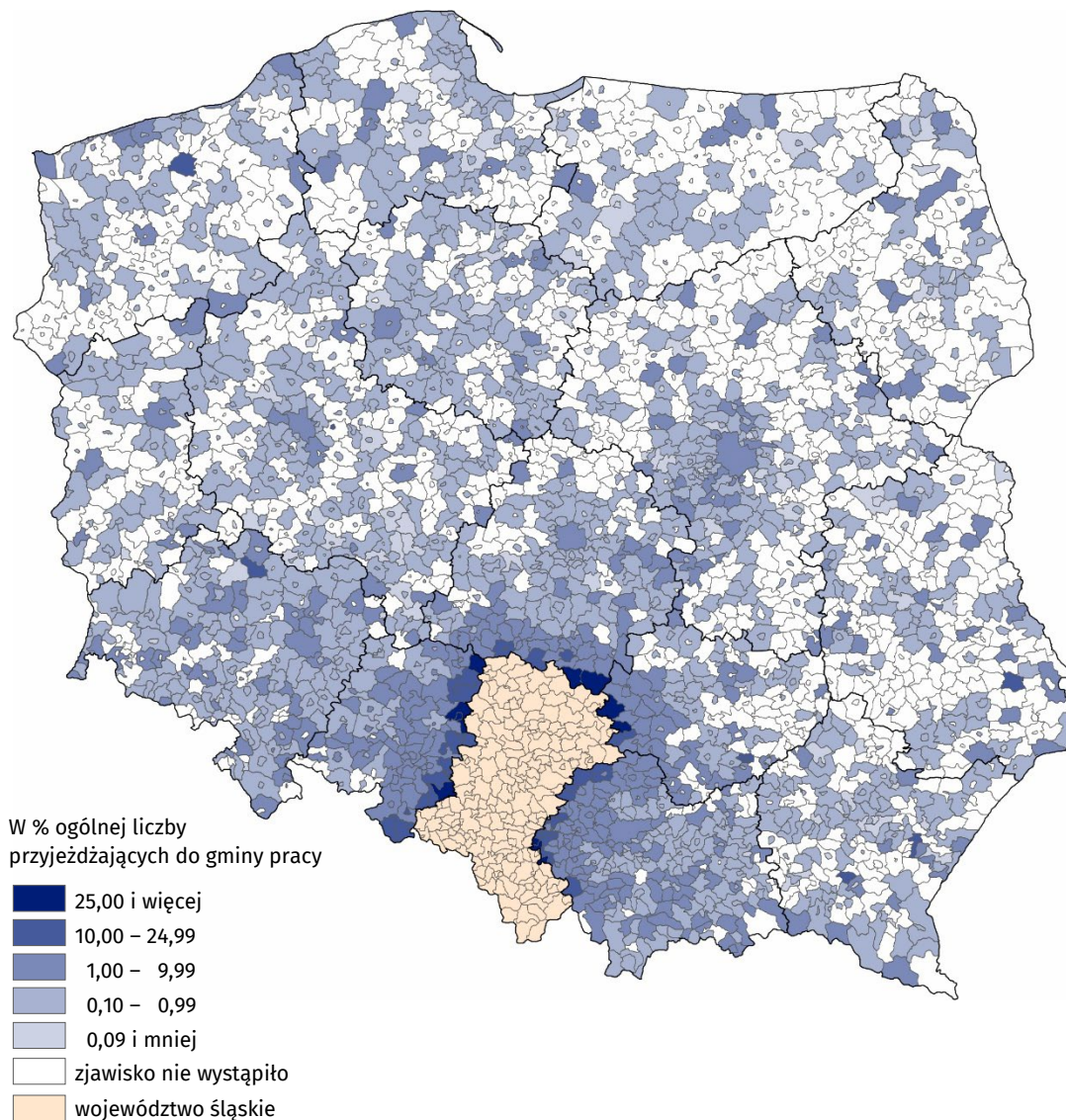
Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Sosnowca, Katowic, Bytomia i Zabrze, a spośród gmin wiejskich – z obszaru wiejskiego Pszczyny, Jasienicy i Wilamowic

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa śląskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa śląskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa śląskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	15391	25,6
2.	Kraków	miejska	Małopolskie	6514	10,8
3.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	3645	6,1
4.	Kęty - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	1473	2,5
5.	Opole	miejska	Opolskie	1316	2,2
6.	Radomsko	miejska	Łódzkie	1193	2,0
7.	Oświęcim	miejska	Małopolskie	1183	2,0
8.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	1136	1,9
9.	Tarnowo Podgórne	wiejska	Wielkopolskie	985	1,6
10.	Łódź	miejska	Łódzkie	873	1,5

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa śląskiego według gmin^a



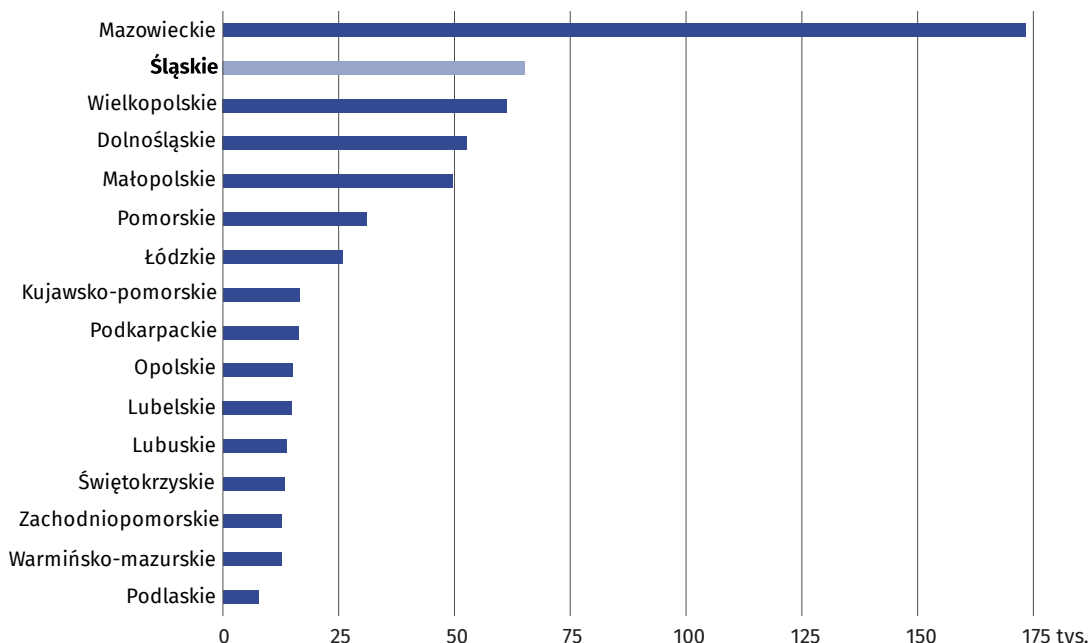
^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona na poziomie gminy miejsca pracy wskazuje, że mieszkańcy województwa śląskiego mieli największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych do województwa świętokrzyskiego – Secemin i Moskorzew (powiat włoszczowski), opolskiego – Rudniki (powiat oleski) oraz małopolskiego – gmina Kęty część miejska (powiat oświęcimski).

Przyjeżdżający do pracy

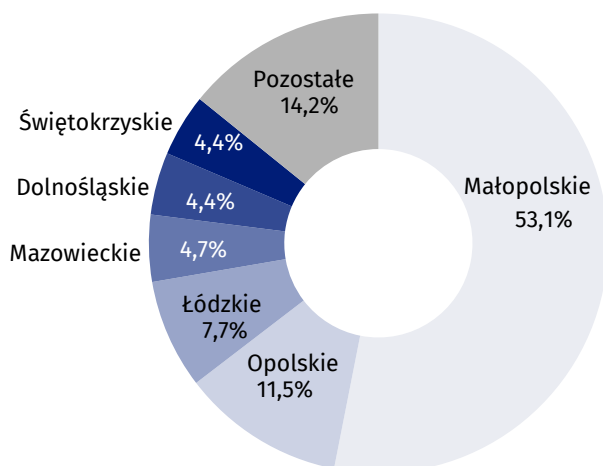
W 2021 r. do pracy w województwie śląskim przyjeżdżało 65,2 tys. pracowników najemnych z innych województw. Pod względem liczby przyjeżdżających województwo śląskie, z udziałem 11,2%, zajmowało 2. miejsce po województwie mazowieckim (29,8%).

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo śląskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw, przy czym najwięcej pracowników najemnych pochodziło z małopolskiego (34,6 tys. osób, tj. 53,1%) i opolskiego (7,5 tys., tj. 11,5%). Najrzadziej do pracy do województwa śląskiego przyjeżdżali mieszkańcy województw podlaskiego (0,3 tys., tj. 0,5%) i lubuskiego (0,6 tys., tj. 0,9%).

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa śląskiego



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie śląskim przyjeżdżający z miast stanowili 50,1%, a pochodzący z terenów wiejskich 49,9% (w kraju 55,3% z miast a 44,7% ze wsi).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Do pracy w województwie śląskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wśród przyjeżdżających do pracy w województwie śląskim udział mieszkańców miast był większy niż mieszkańców wsi

śląskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (85,8%) niż obszary wiejskie (14,2%). Przewaga miast była tu zdecydowanie wyższa niż przeciętnie w kraju (80,9% wobec 19,1%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (63,4% wobec 36,6% w przypadku kobiet). W kraju udział mężczyzn kształtował się na niższym poziomie (58,6%).

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	65200	41366	23834
W % ogółem			
24 lata i mniej	10,5	9,6	12,1
25-34	26,2	25,4	27,7
35-44	27,1	27,7	25,9
45-54	20,6	20,8	20,2
55-64	12,7	13,6	11,1
65 lat i więcej	3,0	3,0	3,0

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa śląskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 35–44 lata (17,7 tys.) i 25–34 lata (17,1 tys. osób), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa śląskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa śląskiego	W % ogółu wyjeżdżających spoza województwa śląskiego
1.	Oświęcim	miejska	Małopolskie	2689	4,1
2.	Kęty - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	2191	3,4
3.	Kraków	miejska	Małopolskie	2048	3,1
4.	Oświęcim	wiejska	Małopolskie	1997	3,1
5.	Olkusz - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	1732	2,7
6.	Kęty - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Małopolskie	1606	2,5
7.	Chrzanów - miasto	miejska	Małopolskie	1591	2,4
8.	Brzeszcze - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	1381	2,1
9.	Brzeszcze - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Małopolskie	1375	2,1
10.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1206	1,8

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do województwa śląskiego przyjeżdżali mieszkańcy: Oświęcimia (2,7 tys. osób), Kęt– z części miejskiej (2,2 tys.), Krakowa (2,0 tys.).

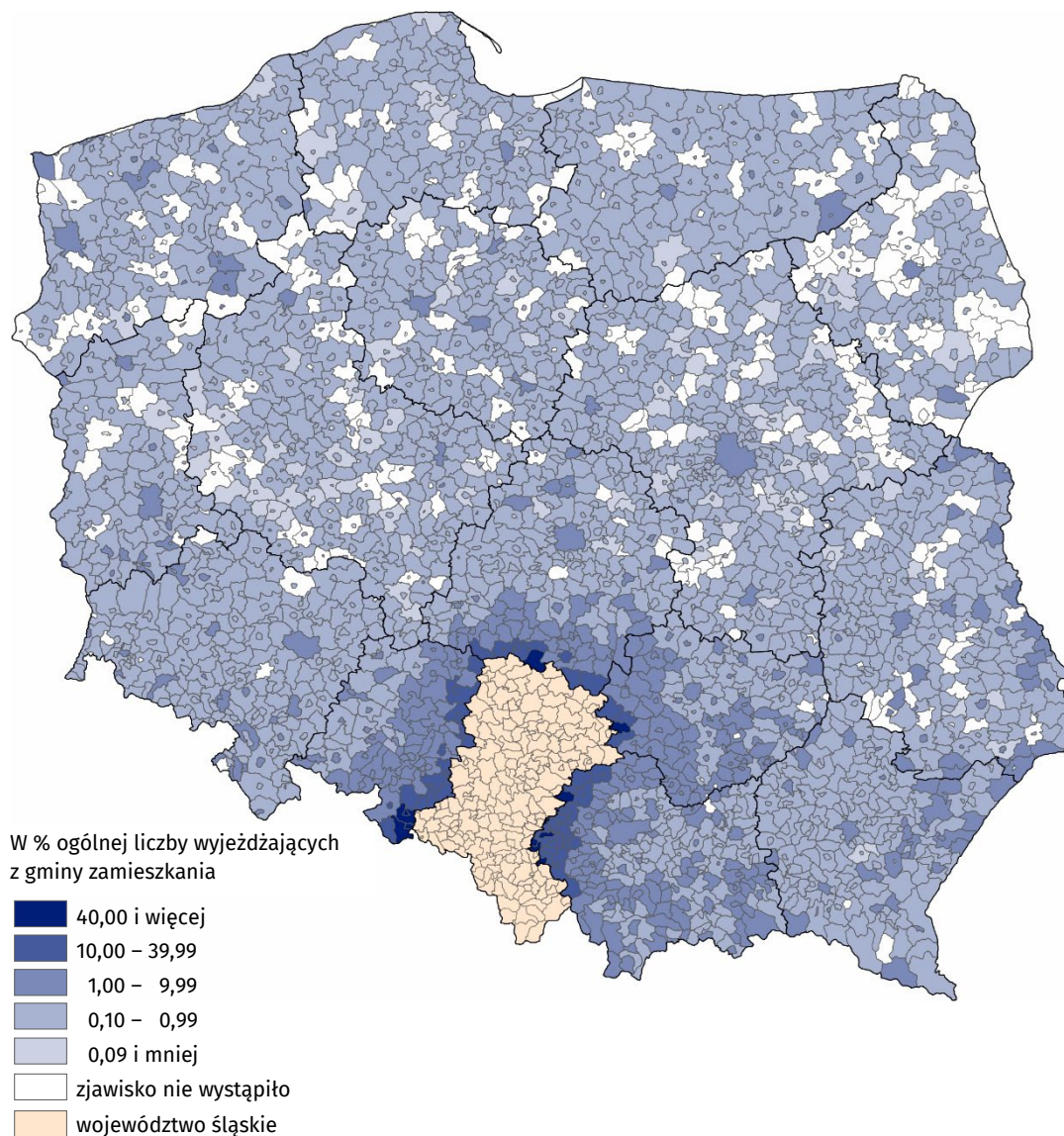
Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie śląskim były Katowice. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 112,8 tys. pracowników najemnych. Z obszarów wiejskich największym zainteresowaniem cieszyła się gmina Pawłowice (6,5 tys. osób) oraz Pietrowice Wielkie (6,4 tys. osób).

Dla 80,5% pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do województwa śląskiego miejscem pracy były gminy miejskie. W przypadku gmin wiejskich udział ten wyniósł 12,1%. Pozostałe 7,4% pracowników najemnych przyjeżdżało do pracy w gminach miejsko-wiejskich, przy czym 5,6% do części miejskiej a 1,8% na obszary wiejskie.

Tablica 8. Gminy województwa śląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa śląskiego
1.	Katowice	miejska	112820	15,9
2.	Gliwice	miejska	49764	7,0
3.	Bielsko-Biała	miejska	41902	5,9
4.	Częstochowa	miejska	30146	4,2
5.	Sosnowiec	miejska	27114	3,8
6.	Tychy	miejska	23679	3,3
7.	Dąbrowa Górnicza	miejska	21601	3,0
8.	Chorzów	miejska	19638	2,8
9.	Zabrze	miejska	17148	2,4
10.	Rybnik	miejska	17125	2,4

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa śląskiego według gmin^a



^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa śląskiego wystąpił w gminach położonych w województwach małopolskim – Kęty część miejska (powiat oświęcimski), Brzeszcze część miejska (powiat oświęcimski), Oświęcim (powiat oświęcimski) oraz opolskim – Kietrz część miejska (powiat głubczycki).

Dojazdy do pracy w Katowicach

Wyjeżdżający z Katowic

W 2021 r. z Katowic wyjeżdżało do pracy 28,6 tys. osób. Prawie 96% dojeżdżających pracowników najemnych było zatrudnionych na terenach miejskich. Większość wyjeżdżających z Katowic dojeżdżało do pracy w obrębie województwa śląskiego (24,6 tys., tj. 85,9%). Do miast graniczących z Katowicami wyjeżdżało 15,6 tys. osób, tj. 54,4% ogółu wyjeżdżających do pracy.

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Katowic

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa śląskiego	W % ogółu wyjeżdżających spoza województwa śląskiego
1.	Chorzów	miejska	Śląskie	3418	11,9
2.	Sosnowiec	miejska	Śląskie	3038	10,8
3.	Tychy	miejska	Śląskie	2501	8,7
4.	Gliwice	miejska	Śląskie	1939	6,8
5.	Mysłowice	miejska	Śląskie	1892	6,6
6.	Siemianowice Śląskie	miejska	Śląskie	1634	5,7
7.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1425	5,0
8.	Ruda Śląska	miejska	Śląskie	1314	4,6
9.	Mikołów	miejska	Śląskie	1223	4,3
10.	Zabrze	miejska	Śląskie	925	3,2

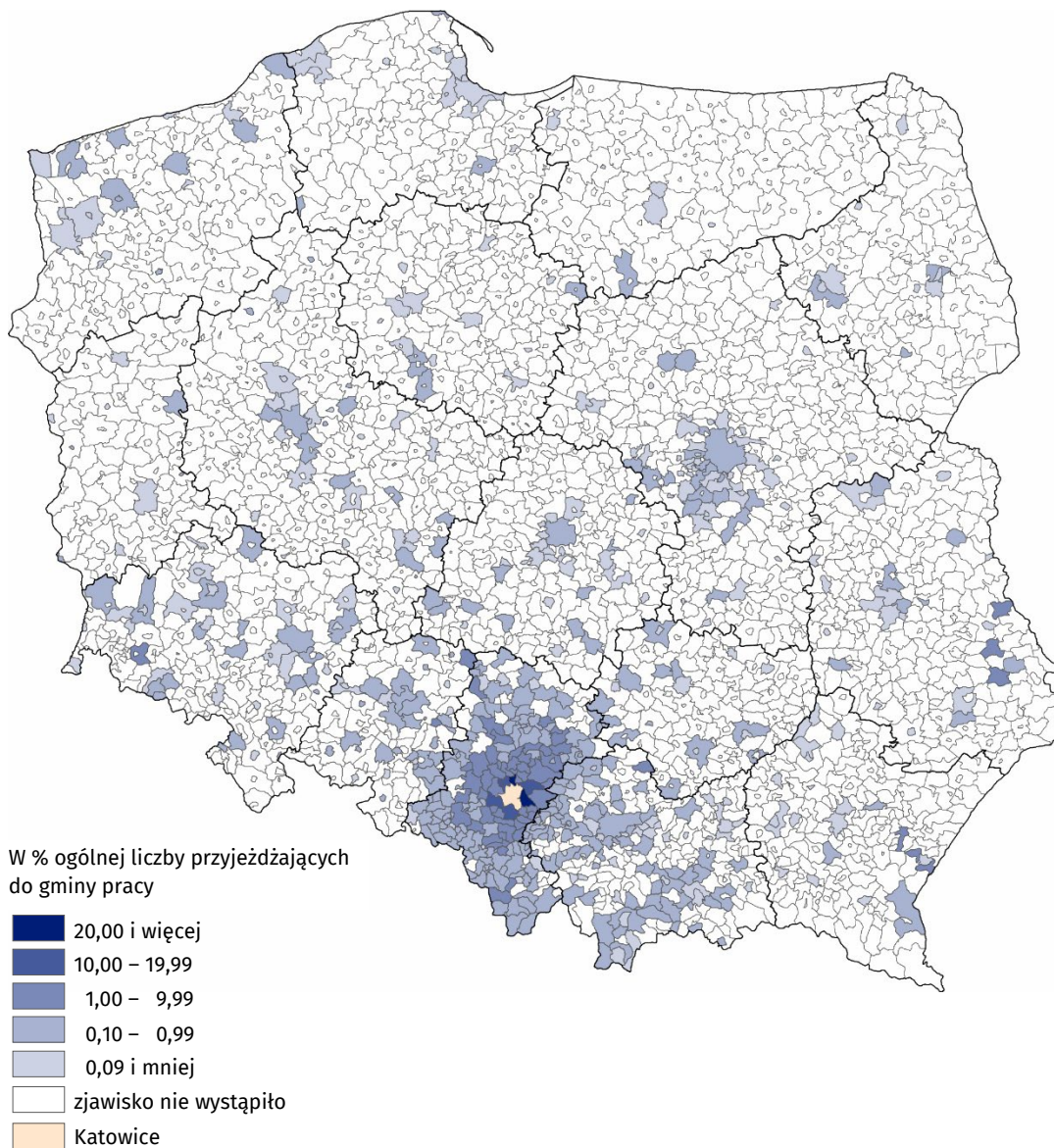
Do pracy poza granice województwa w 2021 r. wyjeżdżało z Katowic 4,0 tys. osób, tj. 14,1% ogółu wyjeżdżających mieszkańców, z których najwięcej dojeżdżało do pracy na terenie Warszawy – 1,4 tys., tj. 5,0% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych. Wśród miast położonych poza województwem o największej liczbie pracowników najemnych dojeżdżających z Katowic były ponadto Kraków (0,5 tys. osób) i Wrocław (0,3 tys.).

Wśród mieszkańców Katowic wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni (60,5%). Najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 lata i 35–44 lata (odpowiednio: 8,2 tys. i 8,0 tys. osób, tj. łącznie 56,8% ogółu wyjeżdżających).

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Katowic dojazdy odbywały się w obrębie województwa

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Katowic mieszkających poza granice województwa stanowili 14,1%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Katowic według gmin^a



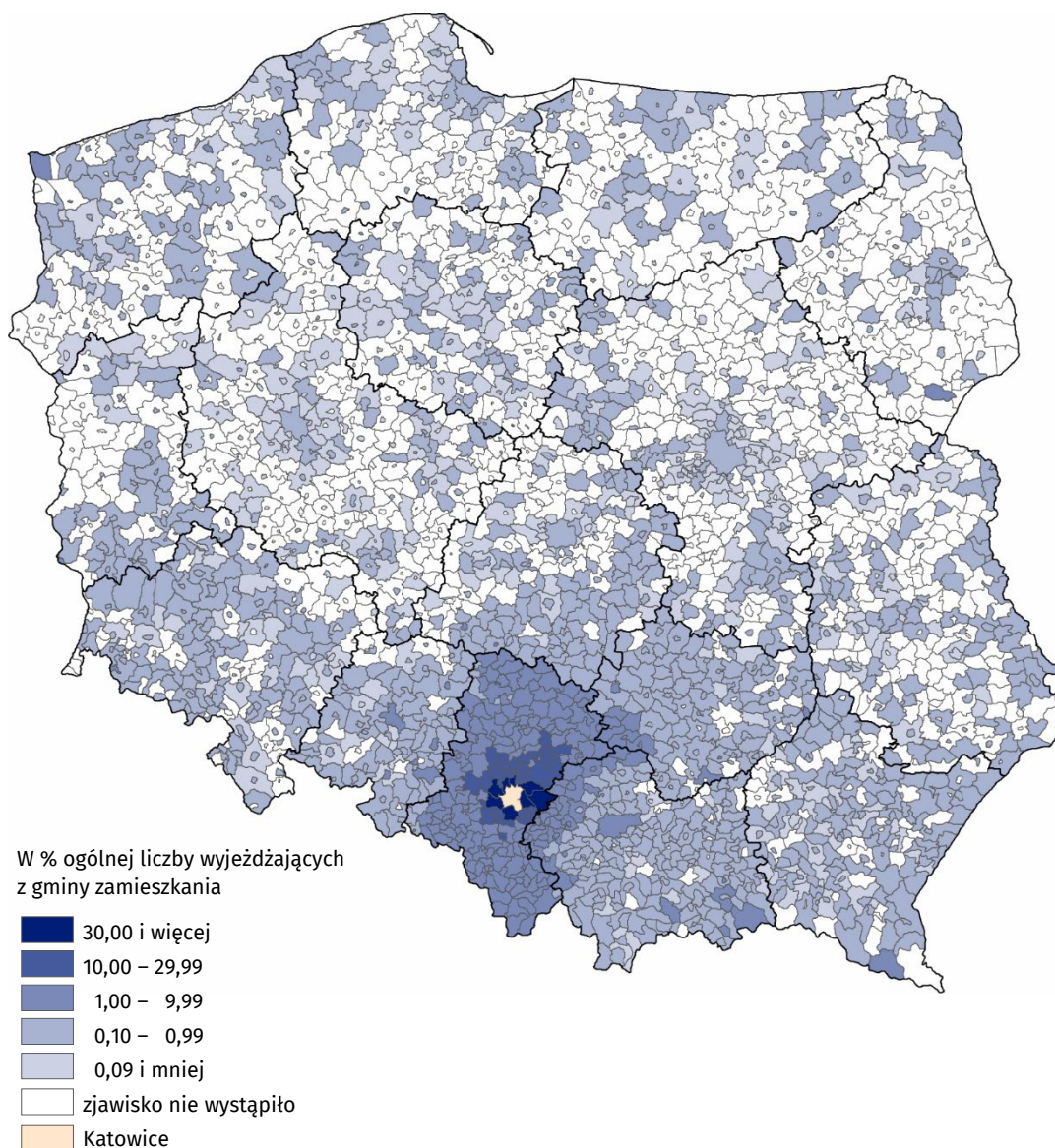
a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do Katowic

W 2021 r. Katowice stanowiły docelowe miejsce pracy dla 112,8 tys. pracowników najemnych. Większość zatrudnionych (102,0 tys., tj. 90,4%) pochodziła z gmin województwa śląskiego, natomiast pozostali (10,8 tys., tj. 9,6%) przyjeżdżali do Katowic z innych województw. Ponad 87% przyjeżdżających wywodziła się z terenów miejskich. Mężczyźni stanowili 49,4% ogółu przyjeżdżających do Katowic w celach zarobkowych. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających dominowały dwie grupy wieku: 35-44 lata oraz 25-34 lata (stanowiące odpowiednio 29,7% i 26,7%). Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Katowic z miast graniczących ze stolicą województwa: z Sosnowca (11,1 tys.), Chorzowa (8,7 tys.), Mysłowic (7,1 tys.), Siemianowic Śląskich (6,7 tys.) oraz Rudy Śląskiej (6,6 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 9,6% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Katowic

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Katowic według gmin^a



^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Katowic kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w województwie małopolskim. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Krakowa (0,7 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Katowic zdecydowali się również m.in. mieszkańcy miasta Chrzanów, Warszawy czy Oświęcimia.

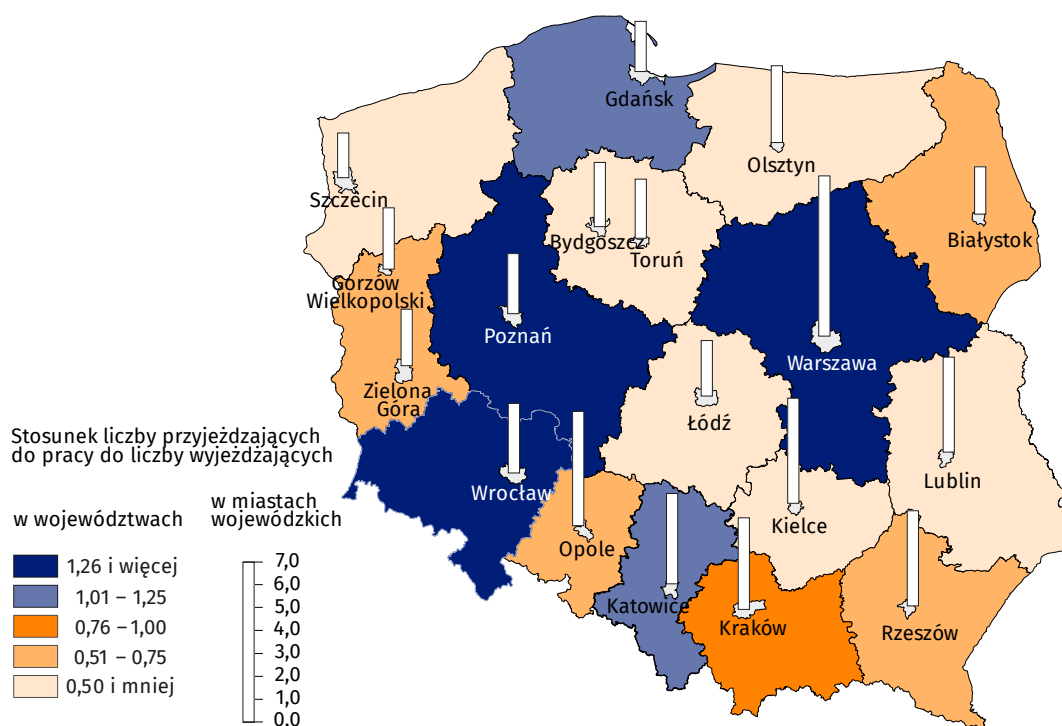
Tablica 10. Gminy spoza województwa śląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Katowic

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Katowic	W % ogółu przyjeżdżających do Katowic spoza województwa śląskiego
1.	Kraków	miejska	Małopolskie	675	6,3
2.	Chrzanów - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	352	3,3
3.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	349	3,2
4.	Oświęcim	miejska	Małopolskie	314	2,9
5.	Olkusz - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	304	2,8
6.	Oświęcim	wiejska	Małopolskie	247	2,3
7.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	182	1,7
8.	Trzebinia – miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	151	1,4
9.	Bukowno	miejska	Małopolskie	144	1,3
10.	Libiąż - miasto	miejsko-wiejska	Małopolskie	137	1,3

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowano w pięciu województwach, w tym w śląskim. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających prawie 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W województwie śląskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej i wyniósł 1,08. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były województwa lubelskie, świętokrzyskie, łódzkie, kujawsko-pomorskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było ponad 2-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie śląskim wyniósł 1,08 i stanowił piątą wielkość w kraju po mazowieckim (3,67), dolnośląskim (1,38), wielkopolskim (1,28) i pomorskim (1,15)

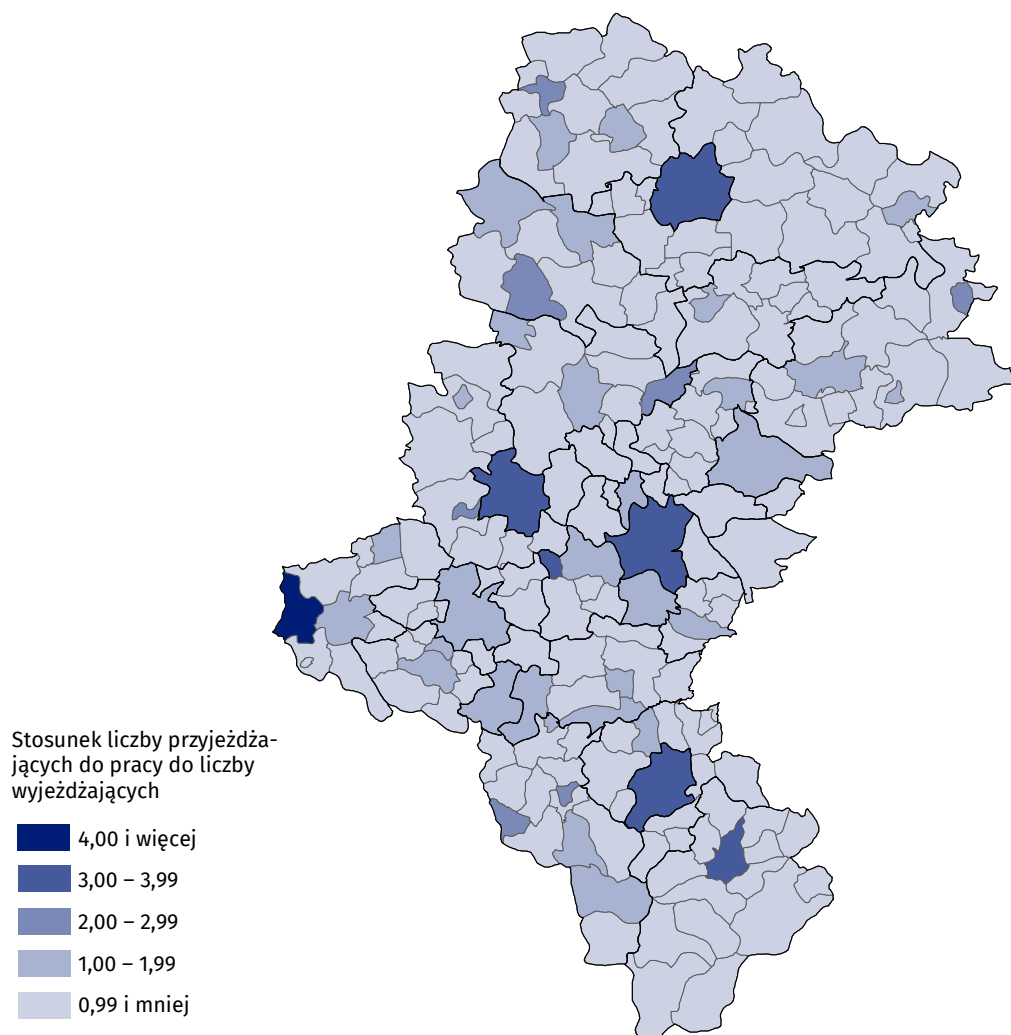
Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie śląskim odnotowano w 44 spośród 189 jednostek administracyjnych, tj. 23,3%. Większość w tej grupie (79,5%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów charakteryzowała się gmina wiejska Pietrowice Wielkie, gdzie wyniósł on 6,86. Wysoki iloraz odnotowano również w Katowicach (3,94) oraz w Bielsku-Białej (3,82).

Największą siłą przyciągania charakteryzowały się gmina wiejska Pietrowice Wielkie, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była prawie 7-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Pietrowice Wielkie	wiejska	Raciborski	6,86
2.	Katowice	miejska	M. Katowice	3,94
3.	Bielsko-Biała	miejska	M. Bielsko-Biała	3,82
4.	Żywiec	miejska	Żywiecki	3,55
5.	Gliwice	miejska	M. Gliwice	3,37
6.	Ornontowice	wiejska	Mikołowski	3,23
7.	Częstochowa	miejska	M. Częstochowa	3,12
8.	Szczekociny - miasto	miejsko-wiejska	Zawierciański	2,95
9.	Skoczów - miasto	miejsko-wiejska	Cieszyński	2,46
10.	Sośnicowice - miasto	miejsko-wiejska	Gliwicki	2,38

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,03 do 0,16) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Kruszyna	wiejska	Częstochowski	0,07
2.	Koszarawa	wiejska	Żywiecki	0,08
3.	Lipowa	wiejska	Żywiecki	0,10
4.	Włodowice	wiejska	Zawierciański	0,13
5.	Miedźno	wiejska	Kłobucki	0,14
6.	Krzanowice - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Raciborski	0,14
7.	Czechowice-Dziedzice-obszar wiejski	miejsko-wiejska	Bielski	0,15
8.	Hażlach	wiejska	Cieszyński	0,15
9.	Gilowice	wiejska	Żywiecki	0,15
10.	Zebrzydowice	wiejska	Cieszyński	0,16
11.	Kłomnice	wiejska	Częstochowski	0,16
12.	Świnna	wiejska	Żywiecki	0,16

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Katowicach

p.o. Dyrektor Grażyna Witkowska

tel: 32 779 12 48

Rozpowszechnianie:

Informatorium Statystyczne

tel: 32 779 12 33, 32 779 12 34



katowice.stat.gov.pl



@Katowice_STAT



@StatKatowice

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)