



Urząd Statystyczny
w Katowicach

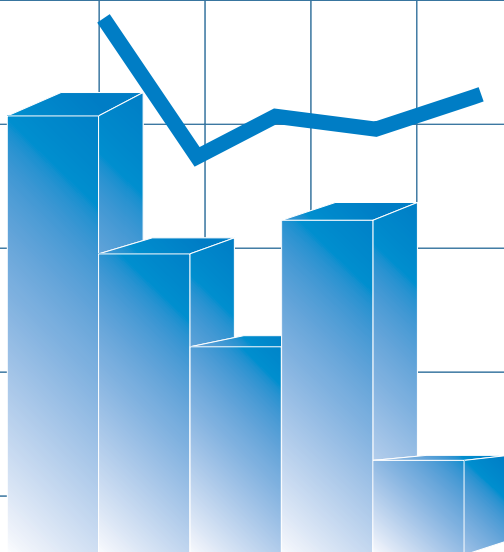


Śląski Ośrodek
Badań Regionalnych

ul. Owocowa 3, 40 – 158 Katowice
e-mail: SekretariatUsKce@stat.gov.pl
tel.: 32 779 12 00 fax: 32 779 13 00, 258 51 55

OPRACOWANIA SYGNALNE

KOBIETY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2013 R.



Katowice, czerwiec 2014 r.

WAŻNIEJSZE DEFINICJE I POJĘCIA

DEMOGRAFIA

Dane o ludności, współczynniki demograficzne oraz przeliczenia na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) opracowano przy przyjęciu liczby ludności zbilansowanej w oparciu o wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.

Przeciętne dalsze trwanie życia wyraża średnią liczbę lat, jaką ma jeszcze do przeżycia osoba w wieku x lat, przy założeniu stałego poziomu umieralności z okresu, dla którego opracowano tablice trwania życia.

Płodność kobiet mierzy się współczynnikiem obliczonym jako iloraz liczby urodzeń żywych i liczby kobiet w wieku rozrodczym (15-49 lat). Urodzenia z matek w wieku poniżej 15 lat zalicza się do grupy 15-19 lat; urodzenia z matek w wieku 50 lat i więcej zalicza się do grupy 45-49 lat.

Przez ludność **w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet – 18-59 lat. Wśród ludności w wieku produkcyjnym wyróżnia się ludność w wieku **mobilnym**, tj. w wieku 18-44 lata i **niemobilnym**, tj. mężczyźni – 45-64 lata, kobiety – 45-59 lat. Przez ludność **w wieku nieprodukcyjnym** rozumie się ludność **w wieku przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz ludność **w wieku poprodukcyjnym**, tj. mężczyźni – 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej.

AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI

Ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej uznane za pracujące lub bezrobotne zgodnie z definicjami podanymi poniżej.

Do **pracujących** zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

1) **wykonywały przez co najmniej 1 godzinę** pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;

2) **miały pracę**, ale jej nie wykonywały z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, wypoczynkowego lub innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy lub powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do **bezrobotnych** zostały zaliczone osoby w wieku 15-74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki: w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi; aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany), aby znaleźć pracę; były gotowe podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym. Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć. Czas poszukiwania pracy liczony jest od momentu zakończenia przerwy w poszukiwaniu pracy, o ile wystąpiła i trwała co najmniej 4 tygodnie.

Ludność bierna zawodowo to osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne.

Współczynnik aktywności zawodowej jest to udział ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności (ogółem lub danej grupy).

Wskaźnik zatrudnienia jest to udział osób pracujących (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności (ogółem lub danej grupy).

Stopa bezrobocia jest to udział osób bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy).

BEZROBOCIE REJESTROWANE

Bezrobotnym zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późniejszymi zmianami), jest osoba niezatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej (albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nieucząca się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

POPYT NA PRACĘ

Badanie popytu na pracę na formularzu Z-05 prowadzone jest metodą reprezentacyjną i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób. Wylosowana do badania próba odzwierciedla strukturę całej zbiorowości i umożliwia uogólnianie wyników badania na populację generalną.

Podstawowe informacje uzyskiwane z badania przedsiębiorstw to popyt zrealizowany i niezrealizowany, czyli pracujący i wolne miejsca pracy według zawodów oraz dane na temat liczby nowo utworzonych oraz zlikwidowanych miejsc pracy w okresie sprawozdawczym według cech charakteryzujących zakłady pracy, a mianowicie rozmieszczenie przestrzenne, sektory własności, rodzaje działalności oraz wielkość jednostek.

Popyt na pracę jest to liczba miejsc pracy, którą oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Przez popyt na pracę rozumiemy zagospodarowane miejsca pracy, określone aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy.

WYNAGRODZENIA

Przeciętne wynagrodzenia brutto według grup zawodów wykonywanych opracowano na podstawie reprezentacyjnego badania struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2012 r. Reprezentacyjne badanie struktury wynagrodzeń według zawodów na formularzu Z-12 przeprowadzane jest co 2 lata.

Dane dotyczą zatrudnionych, którzy otrzymali wynagrodzenie za cały miesiąc, bez zatrudnionych w organizacjach społecznych, politycznych, związków zawodowych i innych. Do obliczenia wynagrodzenia przyjęto sumę wypłat wynagrodzeń osobowych za badany miesiąc z uwzględnieniem wypłat dokonanych za okresy dłuższe niż miesiąc w przeliczeniu na jeden miesiąc (np. 1/3 premii kwartalnej, 1/12 nagród i premii rocznych itp.).

Dane o przeciętnych wynagrodzeniach dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

UCZESTNICTWO W DZIAŁALNOŚCI SAMORZĄDOWEJ

Informacje o **samorządzie terytorialnym** oparto o wyniki sprawozdawczości za 2013 r. aktualizującej dane o radnych zawarte w obwieszczeniach terytorialnych komisji wyborczych z wyborów samorządowych w dniu 21 XI 2010 r.

Kadencja prezydentów, burmistrzów, wójtów oraz rad gmin, rad miejskich na prawach powiatu i rad powiatów trwa 4 lata, licząc od dnia wyborów.

DEMOGRAFIA

Liczba ludności województwa śląskiego według stanu w dniu 31 grudnia 2013 r. wyniosła 4599,4 tys. osób (o 0,4% mniej niż przed rokiem). W ogólnej liczbie mieszkańców przeważały kobiety, a ich odsetek, podobnie jak przed rokiem, ukształtował się na poziomie 51,7% (w kraju 51,6%). Liczba kobiet z roku na rok zmniejsza się. W 2013 r. w porównaniu z końcem 2012 r. obniżyła się ona o 0,3%, przy czym w miastach spadek ten wyniósł 0,5%, natomiast na wsi odnotowano wzrost populacji kobiet o 0,4%.

Ludność ^a Stan w dniu 31 XII

Lata	Ogółem	Kobiety			Liczba kobiet na 100 mężczyzn
		razem	miasta	wieś	
2010	4634935	2396344	1873626	522718	107,0
2011	4626357	2392413	1867480	524933	107,1
2012	4615870	2387729	1860845	526884	107,2
2013	4599447	2379656	1850910	528746	107,2

^a Na podstawie bilansów.

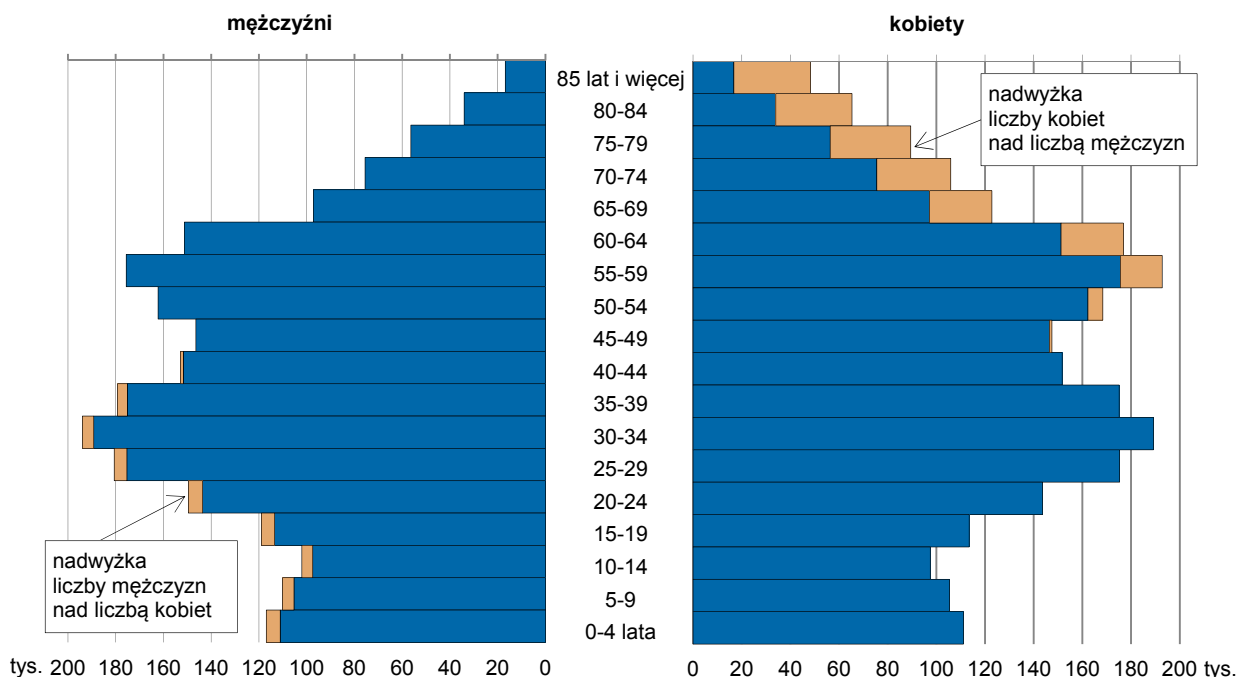
Struktura ludności według płci w województwie śląskim w ostatnich latach nie zmieniła się. Przewagę liczebną kobiet odzwierciedla współczynnik feminizacji, liczony jako relacja liczby kobiet przypadających na 100 mężczyzn, który osiągnął w 2013 r. wartość 107,2 (w kraju 106,6). W miastach wskaźnik ten wyniósł 108,3, natomiast na wsi – 103,5.

Rozpatrując kryterium wieku ludności województwa śląskiego obserwujemy przewagę liczebną mężczyzn w grupie 0-44 lata oraz przewagę liczebną kobiet w grupie 45 lat i więcej. Różnica pomiędzy liczbą kobiet i mężczyzn systematycznie wzrasta wraz ze wzrostem wieku. W końcu 2013 r. udział kobiet w grupie wiekowej 40-44 lata wyniósł 49,8%, a w grupie 45-49 lat – 50,2%. Ponad 74% ludności w wieku 85 lat i więcej stanowiły kobiety. Najniższy udział kobiet w ludności ogółem odnotowano w przedziale wiekowym 0-4 lata (48,7%) oraz 15-19 lat (48,8%).

Przewaga kobiet w starszych grupach wieku związana jest z większą umieralnością mężczyzn. Na opisaną sytuację wpływ ma również znacznie wyższe przeciętne dalsze trwanie życia kobiet. I tak dla dziewczynek urodzonych w 2012 r. dalsze trwanie życia wynosiło 80 lat, a dla chłopców – 72 lata.

Ludność według płci i wieku w 2013 r.

Stan w dniu 31 XII



W 2013 r. w województwie śląskim odnotowano 42,8 tys. urodzeń żywych. Wśród noworodków dziewczynki stanowiły 48,8%, z czego 75,8% dziewczynek urodziło się w miastach, a 24,2% – na wsi. Liczba zgonów ukształtowała się na poziomie 49,2 tys., w tym 47,8% zgonów dotyczyło kobiet.

Płodność kobiet

Lata	Płodność – urodzenia żywe na 1000 kobiet w wieku 15-49 lat ^{ab}							
	ogółem	15-19 ^a	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49 ^b
2010	41,7	16,2	53,9	94,3	72,2	28,7	4,9	0,2
2011	39,6	14,2	50,1	87,9	69,6	28,3	5,0	0,2
2012	39,9	15,1	49,2	89,0	69,7	28,6	5,3	0,2
miasta	39,5	16,7	47,4	85,4	69,7	28,4	5,2	0,2
wieś	41,2	10,5	55,0	101,5	70,0	29,3	5,6	0,2

ab Łącznie z urodzeniami z matek w wieku: **a**-poniżej 15 lat, **b**-50 lat i więcej.

Ogólny współczynnik płodności kobiet w wieku rozrodczym w 2012 r. osiągnął poziom 39,9 wobec 39,6 w 2011 r. Wyższą płodnością charakteryzowały się kobiety mieszkające na wsi (41,2) niż w miastach (39,5). Najwyższą płodność odnotowano wśród kobiet w wieku 25-29 lat (89,0), w tym w miastach – 85,4, a na obszarach wiejskich – 101,5.

Ludność według ekonomicznych grup wieku

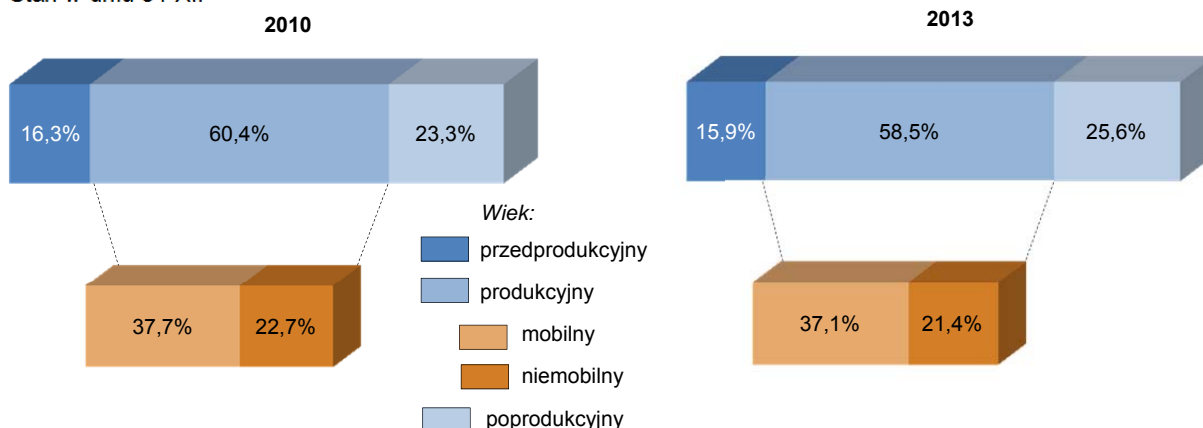
Stan w dniu 31 XII

Lata	W wieku:					
	przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2010	799933	390856	3021163	1447954	813839	557534
2011	790680	385965	2998142	1430812	837535	575636
2012	782781	382011	2970023	1413164	863066	592554
2013	776393	378892	2934496	1392130	888558	608634

Liczba kobiet w wieku przedprodukcyjnym w końcu 2013 r. wyniosła 378,9 tys. i zmniejszyła się w skali roku o 0,8%. Populacja kobiet w wieku produkcyjnym liczyła 1392,1 tys., tj. o 1,5% mniej niż przed rokiem. Liczba kobiet w wieku poprodukcyjnym ukształtowała się na poziomie 608,6 tys. i wzrosła w omawianym okresie o 2,7%.

Kobiety według ekonomicznych grup wieku

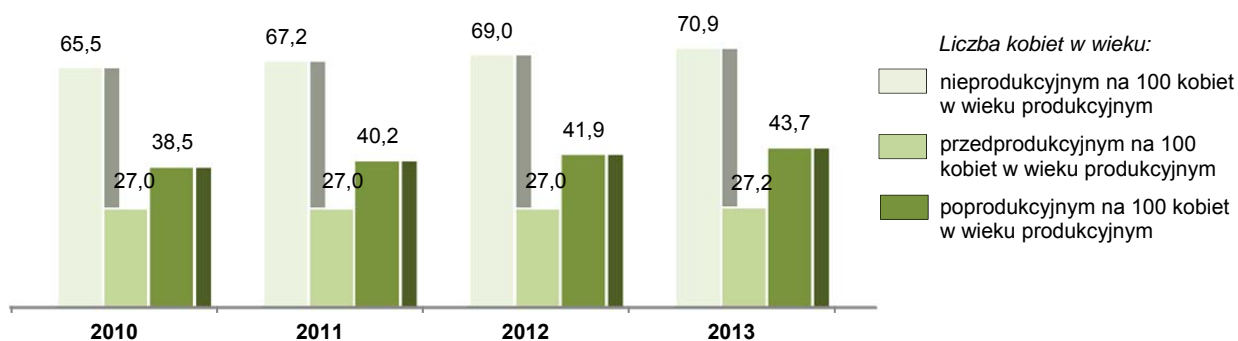
Stan w dniu 31 XII



Wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym oraz znaczny spadek dzietności mają zasadniczy wpływ na zmiany proporcji między liczbą ludności w wieku nieprodukcyjnym i produkcyjnym. Z roku na rok obserwuje się wzrost wartości współczynników obciążenia demograficznego dla całej populacji ludności województwa śląskiego, w tym również dla kobiet. W końcu 2013 r. na 100 kobiet w wieku produkcyjnym przypadało 71 kobiet w wieku nieprodukcyjnym, z czego 27 kobiet w wieku przedprodukcyjnym i 44 kobiety w wieku poprodukcyjnym.

Współczynniki obciążenia demograficznego kobiet

Stan w dniu 31 XII



AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI

Przeciętne roczne wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wskazują na poprawę sytuacji kobiet na rynku pracy w województwie śląskim w latach 2010–2013. Systematycznie wzrasta współczynnik aktywności zawodowej oraz wskaźnik zatrudnienia kobiet.

Aktywność ekonomiczna kobiet w wieku 15 lat i więcej przeciętne roczne

Lata	Ogółem	Aktywne zawodowo			Bierne zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujące	bezrobotne				
	w tys.					w %		
2010	1986	899	805	95	1087	45,3	40,5	10,6
2011	2038	931	829	102	1107	45,7	40,7	11,0
2012	2035	942	841	101	1094	46,3	41,3	10,7
2013	2033	948	843	106	1085	46,6	41,5	11,2

W IV kwartale 2013 r. liczba kobiet w wieku 15 lat i więcej wyniosła 2023 tys. i była niższa niż w IV kwartale 2012 r. o 2,2%. Kobiety aktywne zawodowo stanowiły 47,5% omawianej zbiorowości. Wśród kobiet aktywnych zawodowo 89,4% stanowiły kobiety pracujące.

Współczynnik aktywności zawodowej kobiet wyniósł 47,5% i w skali roku wzrósł o 0,7 p. proc. Był on wyższy dla kobiet mieszkających w miastach (48,2%) niż na wsi (44,9%).

Struktura ludności w wieku 15 lat i więcej według aktywności ekonomicznej i płci w IV kwartale 2013 r.

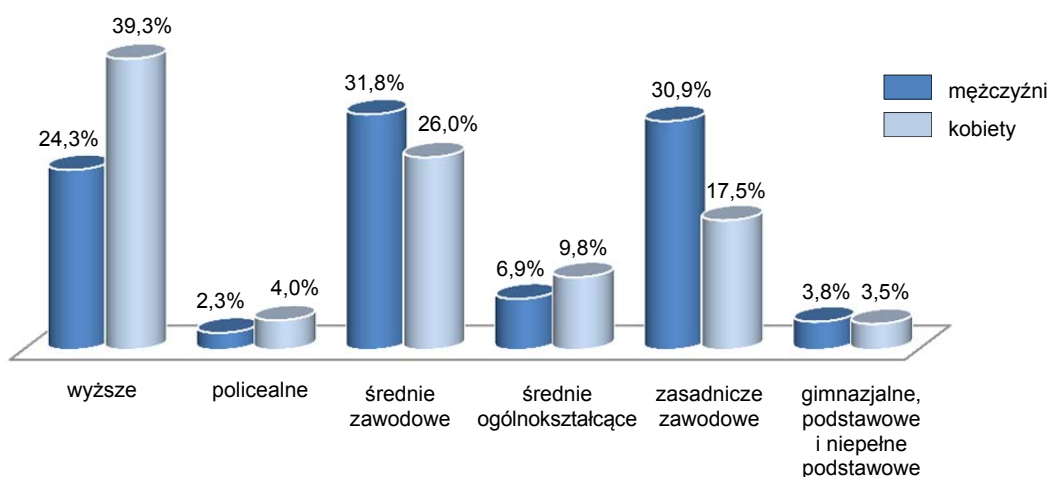


Liczba pracujących kobiet według BAEL w IV kwartale 2013 r. ukształtowała się na poziomie 859 tys. (podobnie jak w roku poprzednim). Prawie 79% pracujących kobiet mieszkało w miastach. W pełnym wymiarze czasu pracy pracowało 752 tys. kobiet (87,5%). Według kryterium statusu zatrudnienia zdecydowana większość kobiet zatrudniona była w charakterze pracowników najemnych (90,9%). Kobiety pracujące na własny rachunek, z uwzględnieniem pracodawców, stanowiły 8,4% ogółu pracujących kobiet.

W IV kwartale 2013 r. wskaźnik zatrudnienia dla kobiet wyniósł 42,5% i był o 1,0 p. proc. wyższy niż przed rokiem. Wyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla zbiorowości kobiet zamieszkanych w miastach niż na wsi (42,9% wobec 40,9%).

Pracujące kobiety były lepiej wykształcone niż pracujący mężczyźni. W IV kwartale 2013 r. 79,0% pracujących kobiet posiadało co najmniej średnie wykształcenie wobec 65,3% pracujących mężczyzn o takim samym poziomie wykształcenia. Na każdym z poziomów wykształcenia wskaźnik zatrudnienia dla kobiet był niższy niż dla mężczyzn.

Pracujący według poziomu wykształcenia i płci w IV kwartale 2013 r.



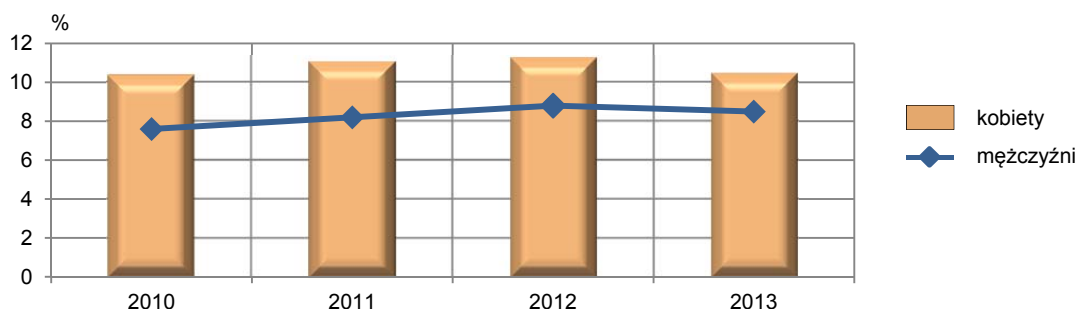
W IV kwartale 2013 r. przewagę kobiet nad mężczyznami odnotowano wśród następujących grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy (68,3%), pracownicy biurowi (67,7%), pracownicy przy pracach prostych (65,2%), specjaliści (61,8%) oraz technicy i inny średni personel (51,2%). Najmniej kobiet pracowało w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,9%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (12,3%).

W podziale na sekcje PKD 2007 więcej pracujących kobiet niż mężczyzn odnotowano m.in. w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (83,1%), edukacja (81,5%), pozostała działalność usługowa (77,3%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (75,5%), zakwaterowanie i gastronomia (72,9%), obsługa rynku nieruchomości (66,7%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (66,7%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (60,2%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (59,2%). Najmniejszy udział pracujących kobiet odnotowano w górnictwie i wydobywaniu (7,5%) oraz w budownictwie (7,7%).

Według wyników BAEL w IV kwartale 2013 r. zbiorowość bezrobotnych kobiet wynosiła 101 tys. i w skali roku zmniejszyła się o 7,3%. W miastach mieszkało 82,2% bezrobotnych kobiet. Ponad 85% bezrobotnych kobiet poprzednio pracowało. Najczęściej powodem utraty pracy była likwidacja zakładu pracy lub stanowiska pracy (28,7% ogółu bezrobotnych kobiet) oraz zakończenie pracy na czas określony bądź pracy dorywczej lub sezonowej (21,8%).

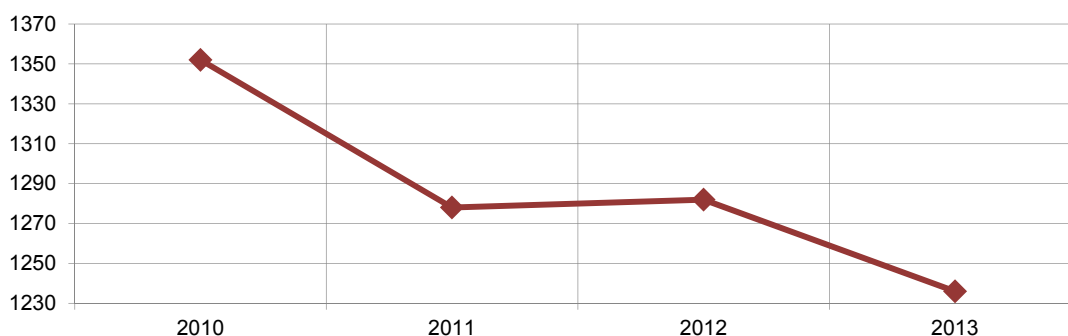
Stopa bezrobocia dla kobiet w IV kwartale 2013 r. ukształtowała się na poziomie 10,5% i w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku zmniejszyła się o 0,8 p. proc. Wyższą stopę bezrobocia odnotowano wśród kobiet mieszkających w miastach niż na wsi (10,9% wobec 9,0%).

Stopa bezrobocia według płci w IV kwartale



Liczba kobiet biernych zawodowo w IV kwartale 2013 r. wyniosła 1062 tys. i w skali roku zmniejszyła się o 3,5%. Prawie 77% kobiet biernych zawodowo mieszkało w miastach. Na 1000 kobiet pracujących w wieku 15 lat i więcej przypadało 1236 kobiet biernych zawodowo. Wskaźnik obciążenia pracujących kobiet osobami biernymi zawodowo zmniejszył się w porównaniu z IV kwartałem 2012 r. Wyższy wskaźnik obciążenia pracujących osobami biernymi zawodowo odnotowano dla kobiet zamieszkałych na wsi niż w mieście (1346 wobec 1207).

Kobiety bierne zawodowo na 1000 kobiet pracujących w IV kwartale



Wśród kobiet biernych zawodowo w IV kwartale 2013 r. przeważały kobiety z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym (32,0%) oraz zasadniczym zawodowym (23,4%). Najmniej liczną grupę tworzyły kobiety bierne zawodowo legitymujące się wykształceniem policealnym (2,9%).

BEZROBOCIE REJESTROWANE

W końcu grudnia 2013 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 208,3 tys. bezrobotnych, z czego większość stanowiły kobiety. Liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 111,1 tys. i była mniejsza o 1,1% niż w końcu grudnia 2012 r. Wśród omawianej zbiorowości kobiet 12,7% posiadało prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi osiągnął poziom 21,3%.

Bezrobocie rejestrowane

Stan w dniu 31 XII

Lata	Ogółem	Kobiety		
		razem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem = 100
2010	181198	98169	14714	54,2
2011	186187	104370	15453	56,1
2012	205459	112316	17043	54,7
2013	208296	111135	14128	53,4

Liczba bezrobotnych kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2013 r. ukształtowała się na poziomie 99,8 tys. (89,8% ogólnej liczby bezrobotnych kobiet). Udział kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet według poszczególnych kategorii kształtował się następująco:

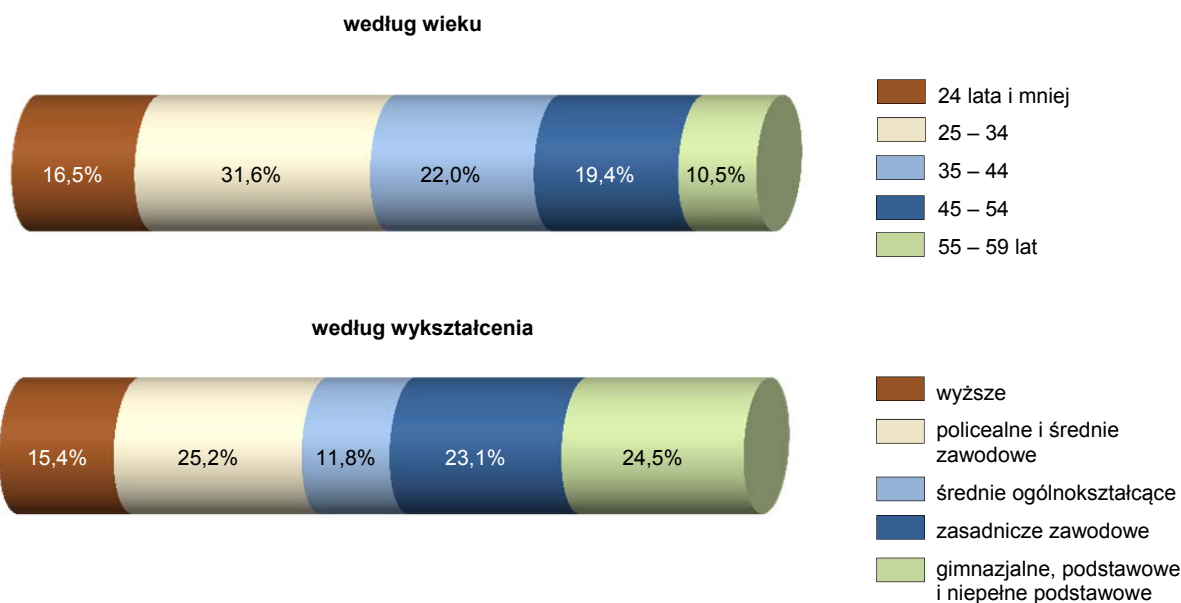
- do 25. roku życia – 16,5%,
- długotrwale bezrobotne – 53,6%,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 20,6%,
- powyżej 50. roku życia – 21,0%,
- bez kwalifikacji zawodowych – 30,0%,
- bez doświadczenia zawodowego – 25,4%,
- bez wykształcenia średniego – 47,6%,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia – 16,4%,
- kobiety, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 0,5%,
- niepełnosprawne – 5,8%,
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego – 0,2%.

Problem braku pracy dotyczył najczęściej kobiet w wieku 25-34 lata. W końcu grudnia 2013 r. ich liczba wyniosła 35,2 tys., tj. o 4,5% mniej niż przed rokiem. Najmniej liczną grupę stanowiły bezrobotne kobiety w wieku 55-59 lat (11,6 tys.), a ich liczba w skali roku wzrosła o 17,0%.

Według kryterium posiadanego wykształcenia najwięcej bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2013 r. legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,1 tys.), tj. o 2,2% mniej niż przed rokiem. Liczną grupę (27,2 tys.) stanowiły bezrobotne kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe – podobnie jak przed rokiem. Najmniej bezrobotnych kobiet legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,1 tys.), a ich liczba w porównaniu z końcem grudnia 2012 r. zmniejszyła się o 2,1%.

Struktura bezrobotnych kobiet według wieku i poziomu wykształcenia w 2013 r.

Stan w dniu 31 XII

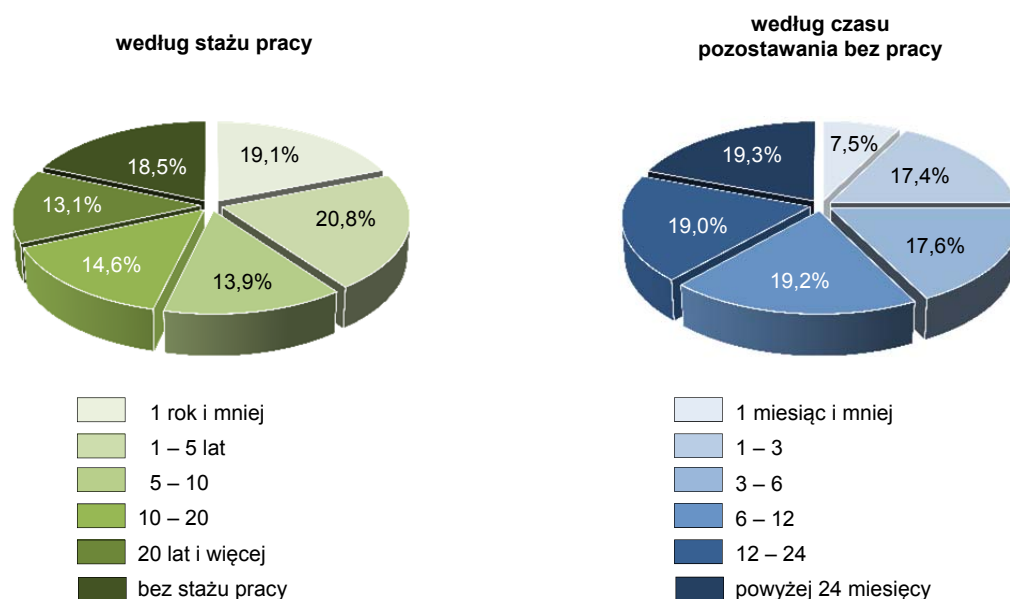


Pod względem stażu pracy najczęściej bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy posiadało staż od 1 roku do 5 lat (23,1 tys.), a ich liczba zmniejszyła się w skali roku o 5,2%. Liczne grupy tworzyły także bezrobotne kobiety ze stażem pracy do 1 roku (21,2 tys.) oraz bez stażu (20,6 tys.). W porównaniu z końcem grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych kobiet z krótkim stażem pracy (do 1 roku) wzrosła o 2,6%, natomiast liczba bezrobotnych kobiet, które jeszcze nie pracowały zmniejszyła się o 3,9%.

Biorąc pod uwagę kryterium czasu pozostawania bez pracy najczęściej bezrobotnych kobiet nie pracowało przez okres 12 i więcej miesięcy. W końcu 2013 r. ich liczba wyniosła 42,5 tys. i była wyższa niż przed rokiem o 10,9%. Najmniej bezrobotnych kobiet pozostawało bez pracy krócej niż miesiąc. Ich liczba wyniosła 8,4 tys. i w porównaniu z końcem grudnia 2012 r. zmniejszyła się o 10,1%.

Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w 2013 r.

Stan w dniu 31 XII



Liczba kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy, które poprzednio pracowały w końcu grudnia 2013 r. wyniosła 90,6 tys. (81,5% ogółu bezrobotnych kobiet) i w porównaniu ze stanem w końcu grudnia 2012 r. zmniejszyła się o 0,4%.

W 2013 r. w urzędach pracy zarejestrowano 144,6 tys. bezrobotnych kobiet, tj. mniej niż przed rokiem o 1,2%. Wśród nowo zarejestrowanych 22,5% stanowiły kobiety rejestrujące się po raz pierwszy.

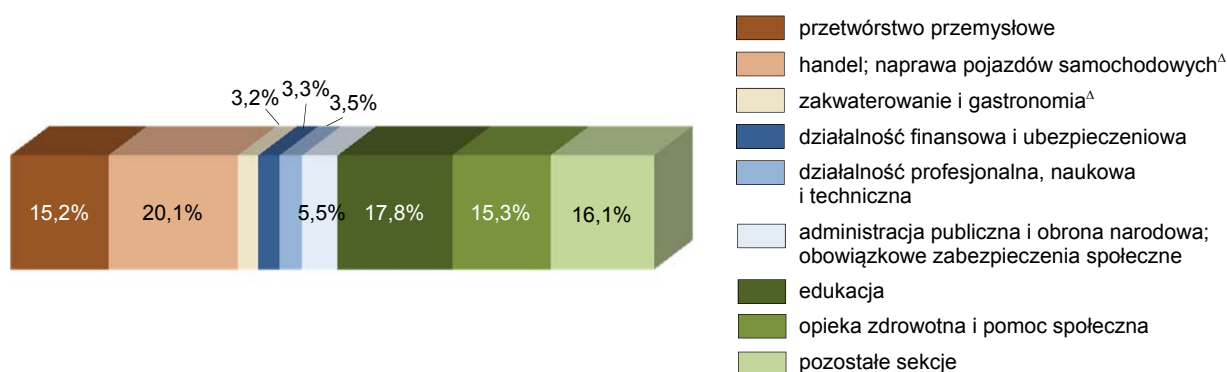
Z ewidencji wyrejestrowano 145,8 tys. bezrobotnych kobiet (o 5,4% więcej niż w 2012 r.), głównie z powodu podjęcia pracy (45,8%) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (26,5%).

POPYT NA PRACĘ

Na podstawie wyników badania popytu na pracę w województwie śląskim w końcu grudnia 2013 r. pracowało 643,2 tys. kobiet, w tym prawie 55% w jednostkach dużych. Pracujące kobiety stanowiły 47,6% ogółu pracujących. W podziale według sekcji PKD 2007 najwięcej kobiet pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (129,1 tys.), edukacja (114,6 tys.), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (98,5 tys.) oraz przetwórstwo przemysłowe (97,6 tys.).

Struktura pracujących kobiet według rodzaju działalności w 2013 r.

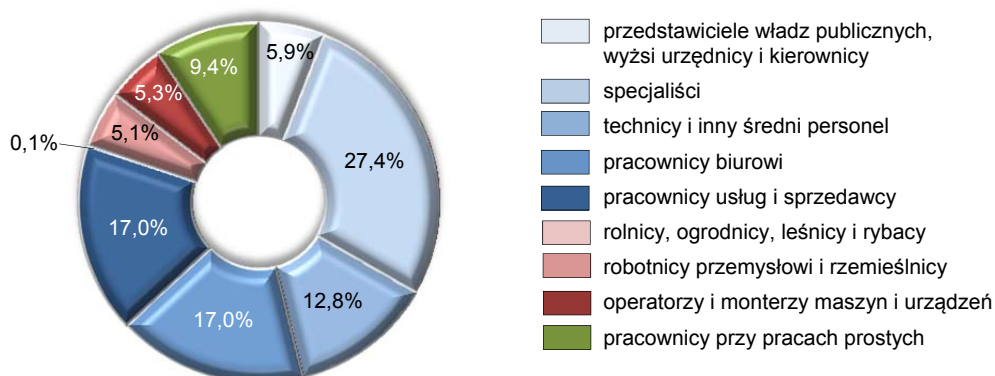
Stan w dniu 31 XII



Według kryterium grup zawodów w końcu grudnia 2013 r. najwięcej kobiet pracowało jako specjaliści (176,4 tys.), pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi (po 109,6 tys.). Najmniej pracujących kobiet odnotowano w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,5 tys.).

Struktura pracujących kobiet według grup zawodów w 2013 r.

Stan w dniu 31 XII

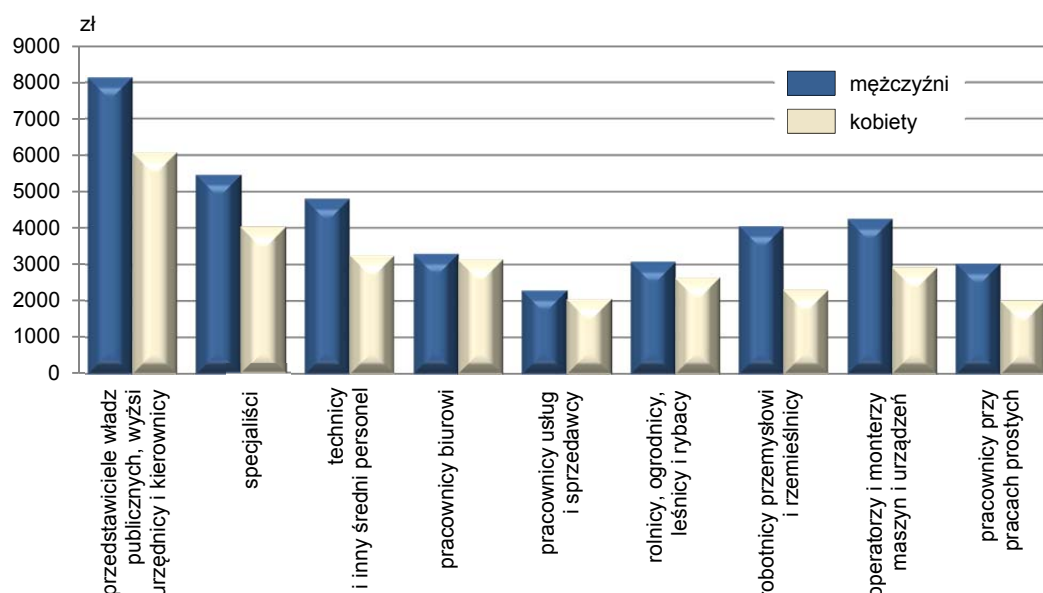


WYNAGRODZENIA

Poziom wynagrodzeń pracujących w województwie śląskim jest zróżnicowany m.in. w zależności od płci i wykształcenia pracowników. Z przeprowadzanego co 2 lata reprezentacyjnego badania struktury wynagrodzeń według zawodów wynika, że kobiety zarabiają mniej we wszystkich grupach zawodów.

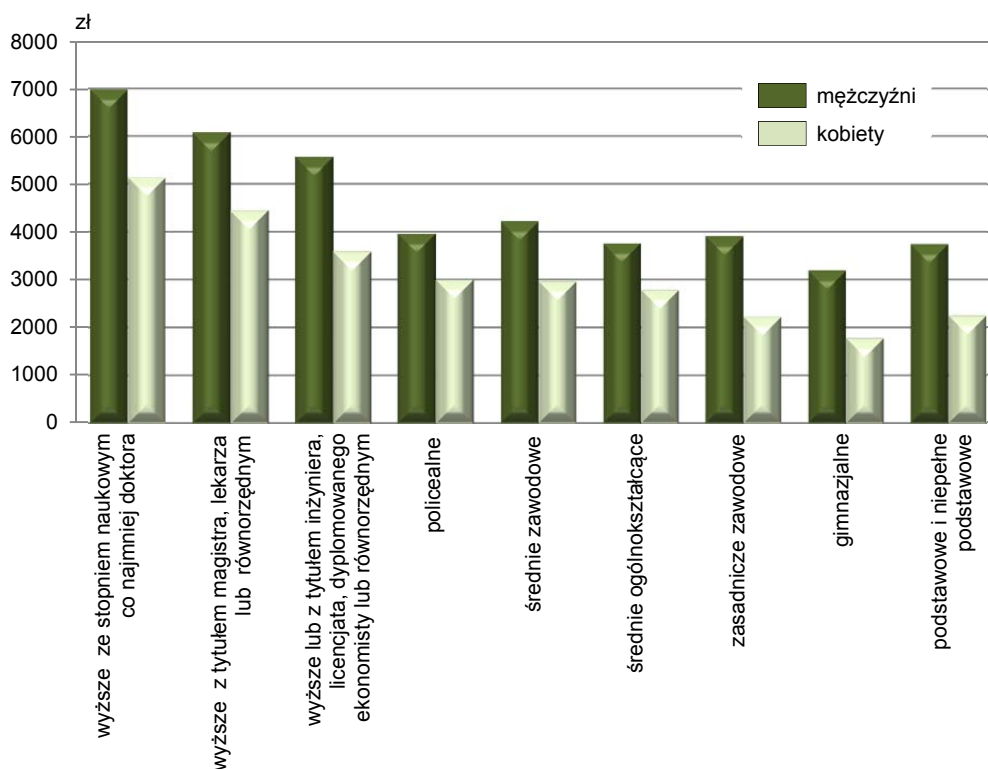
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto kobiet w październiku 2012 r. wyniosło 3409,95 zł i było niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto mężczyzn o 1120,35 zł, tj. o 24,7%. Największe dysproporcje w przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu brutto wystąpiły w grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (o 43,0% niższe dla kobiet niż mężczyzn), pracownicy przy pracach prostych (o 33,5% niższe), technicy i inny średni personel (o 31,9% niższe) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (o 31,2% niższe). Najmniejszą różnicę w przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu brutto kobiet i mężczyzn odnotowano wśród pracowników biurowych (o 4,9% niższe).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto pracowników według grup zawodów wykonywanych za październik 2012 r.



Kobiety zarabiały mniej także wtedy, gdy legitymowały się tym samym poziomem wykształcenia co mężczyźni. Największą różnicę przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto kobiet i mężczyzn odnotowano wśród pracowników z wykształceniem gimnazjalnym (o 44,3% niższe dla kobiet), zasadniczym zawodowym (o 42,9% niższe), podstawowym i niepełnym podstawowym (o 39,9% niższe) oraz wyższym z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym (o 35,5% niższe).

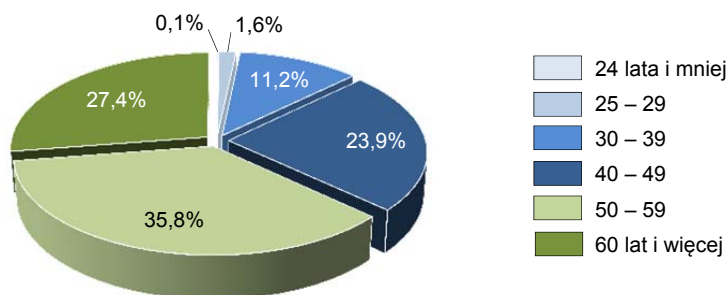
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto pracowników według poziomu wykształcenia za październik 2012 r.



UCZESTNICTWO W DZIAŁALNOŚCI SAMORZĄDOWEJ

Kobiety znacznie rzadziej niż mężczyźni angażowały się w działalność samorządową. W 2013 r. w województwie śląskim w radach gmin działało 749 kobiet (26,5% ogółu radnych województwa). Większość kobiet pełniących funkcje radnych znajdowała się w przedziale wieku od 50 do 59 lat oraz legitymowała się wykształceniem wyższym.

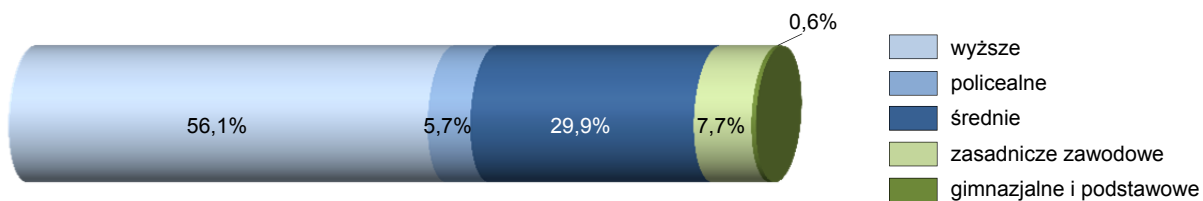
Struktura kobiet będących członkami organów gmin według wieku w 2013 r.
Stan w dniu 31 XII



Prawie 53% kobiet pełniących funkcje radnych zasiadało w radach gmin wiejskich, prawie 36% – w radach gmin miejskich, a ponad 11% – w radach gmin miejsko-wiejskich.

Struktura kobiet będących członkami organów gmin według poziomu wykształcenia w 2013 r.

Stan w dniu 31 XII



Funkcje burmistrza, wójta bądź prezydenta miasta pełniło w województwie śląskim w 2013 r. 20 kobiet (12,0%), w większości w przedziale wieku od 50 do 59 lat (50,0%) oraz z wykształceniem wyższym (95,0%).

Opracowanie:

Zofia Płoszaj-Witkiewicz, Andrzej Poloczek

Opracowanie graficzne; wersja elektroniczna:

Agnieszka Kaim

Śląski Ośrodek Badań Regionalnych

Katowice, czerwiec 2014 r.